



Master

Intervention et Développement Social



**UFR Sociologie**  
Pôle Sociétés

# Master Intervention et Développement Social (IDS)

## Le Master IDS se divise en 2 parcours distincts :

- ✓ **Le parcours MOISM** - Management des Organisations d'Intervention Sociale et Médico-sociale (P1)
- ✓ **Le parcours CDISM** - Conseil en Développement d'Interventions Sociales et Médico-sociale (P2)

## Ces 2 parcours du Master IDS visent à :

- ✓ Préparer les cadres supérieurs et intermédiaires de ce secteur à **accompagner les mutations de la société et l'évolution des politiques sociales** en direction de publics fragiles (notamment personnes en situation de handicap, personnes âgées, enfance en rupture de parcours, etc...)
- ✓ **Développer, promouvoir et diffuser des savoirs**, des savoirs professionnels et des pratiques innovantes
- ✓ **Développer une dynamique** interdisciplinaire de réseau interne et externe au champ



## Sélection :

### Le Master IDS est un Master pluridisciplinaire lié à son histoire depuis sa création en 1977

#### ✓ **En Formation Initiale (FI)**

Être titulaire d'une Licence 3 issue des domaines des Sciences Juridiques, Politiques, Économiques et de Gestion, ou des Sciences Humaines et Sociale et candidater sur la plateforme « Mon Master » ([monmaster.gouv.fr](http://monmaster.gouv.fr)). Une attention particulière sera accordée aux dossiers de candidats présentant une activité significative dans le champ de l'intervention sociale.

Le nombre de places est de 13 étudiants pour chaque parcours.

#### ✓ **En Formation Continue (FC)**

Être en situation d'emploi et titulaire d'une Licence 3 dans le domaine des Sciences Juridiques, Politiques, Économiques et de Gestion, ou de Sciences Humaines et Sociales et présenter un dossier de candidature. Pour les personnes en situation d'emploi, titulaires d'un diplôme d'Etat en travail social et ne disposant d'aucun titre universitaire de niveau II, une Validation d'Acquis (VA) sera nécessaire.

*L'une des spécificités de la formation proposée à Nantes Université est que les étudiants en Formation Continue ont la possibilité de présenter un diplôme d'Etat, le « CAFDES <sup>1</sup> », en concomitance avec le diplôme du Master IDS pour les étudiants qui suivent le parcours MOISM et le « DEIS <sup>2</sup> » pour ceux qui suivent le parcours CDISM.*

(1) Certificat d'Aptitudes aux Fonctions de Directeur d'Etablissement ou de Service d'intervention sociale

(2) Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale



### Rythme de la formation :

La formation est dispensée en alternance. Le rythme de l'alternance en Master 1 et Master 2 est d'un regroupement d'une semaine par mois (de septembre à juin), soit 10 semaines par an. Un séminaire de 2 jours par an est également programmé.

La présence aux regroupements et séminaires est obligatoire.



### Stages :

|                 | Formation initiale                       | Formation continue   |
|-----------------|--|--|
| <b>Master 1</b> | Stage obligatoire de 8 semaines minimum  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour les personnes en emploi, le terrain professionnel du salarié fait office de terrain de stage</li><li>- Pour les personnes sans emploi et/ou en financement individuel, stage obligatoire de 8 semaines</li></ul>  |
| <b>Master 2</b> | Stage obligatoire de 16 semaines minimum | <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour les personnes en emploi, le terrain professionnel du salarié fait office de terrain de stage</li><li>- Pour les personnes sans emploi et/ou en financement individuel, stage obligatoire de 16 semaines</li></ul> |

## Les enseignements du Master 1 & 2 IDS

(Volume horaire)

| <b>MASTER 1ère ANNÉE</b>                           |   |   |               |               |
|--|---|---|---------------|---------------|
|  | Unité d'Enseignement  | Descriptif  | MOISM<br>(P1) | CDISM<br>(P2) |
| <b>Semestre 1</b>                                  | <b>CONTEXTE HIST, ADMIN. ET JURIDIQUE</b>                                       | Sociologie économique, du travail et de l'emploi  | 17,5          | 17,5          |
|  |   | Organisation politique, administrative et financière du secteur de l'intervention sociale | 28            | 28            |
|  |   | Introduction au système de santé  | 17,5          | 17,5          |
|  | <b>PILOTAGE ET EVALUATION DES PROJETS 1 (coef : 6)</b>                          | Méthodologie générale de l'évaluation   | 14            | 14            |
|  |   | Méthodologie et pilotage de projets   | 14            | 14            |
|  |   | Droits des bénéficiaires  | 7             | 7             |
|  | <b>METHODO GENERALE ET RECH. EN SCIENCE (coef : 8)</b>                          | Techniques d'investigations en sciences sociales et analyse des besoins                   | 14            | 14            |
|  |   | Nouvelles approches en analyse des organisations  | 14            | 14            |
|  |   | Diagnostic de territoire et développement social  | 14            | 14            |
|  |   | Construction et analyse des données quantitatives - Base de données, traitement           | 10,5          | 10,5          |
|  | <b>ENS. PROFESSIONNELS SPECIALISES P1 MOISM (coef : 4)</b>                      | Méthodologie de la note d'aide à la décision  | 17            |               |
|  |   | Groupe de suivi de formation (1)  | 7,5           |               |
|  | <b>ENS. PROFESSIONNELS SPECIALISES P2 CDISM (coef : 4)</b>                      | Méthodologie de l'étude de terrain (1)  |               | 17            |
|  |   | Groupe de suivi de formation (1)  |               | 7,5           |
| <b>ENS. PROFESSIONNELS SPECIALISES P1 &amp; P2</b> | + séminaire fin de semestre 1   | 14  | 14            |               |
| <b>Semestre 2</b>                                  | <b>CONTEXTE HIST, ADMIN. ET JURIDIQUE ET THEORIES DU CHAMP SOCIAL (coef :6)</b> | Dispositifs d'intervention sociale européens en anglais                                   | 14            | 14            |
|  |   | Analyse des politiques publiques  | 14            | 14            |
|  |   | Contexte économique : économie sociale et solidaire                                       | 14            | 14            |
|  | <b>MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DU SECTEUR SOCIAL (coef 9)</b>                  | Sociologie des cadres   | 14            | 14            |
|  |   | Management d'équipe   | 17            | 17            |
|  |   | Droit du travail et législation sociale   | 28            | 28            |
|  | <b>PILOTAGE ET EVALUATION DES PROJETS 2 (coef : 4)</b>                          | Les mécanismes de gestion budgétaire et comptable   | 14,5          | 14,5          |
|  | <b>METHODO GEN. ET RECH. EN SCIENCES SOCIALES (coef : 2)</b>                    | Ethique de l'intervention sociale   | 10,5          | 10,5          |
|  | <b>ENS. PRO. SPECIALISES MOISM (coef : 9)</b>                                   | Gestion financière approfondie  | 10,5          |               |
|  |   | Gestion des ressources humaines   | 10            |               |
|  |   | Droit du travail : droit statutaire, droit conventionnel                                  | 14            |               |
|  |   | Analyse de l'activité   | 7             |               |
|  |   | Groupe de suivi de formation (2)  | 7,5           |               |
|  | <b>ENS. PRO. SPECIALISES CDISM (coef :9)</b>                                    | Diagnostic territorial - approche réseau  |               | 14            |
| Techniques et outils d'évaluation                  |   |   | 7             |               |
| Méthodologie de l'étude de terrain (2)             |   |   | 20,5          |               |
| Groupe de suivi de formation (2)                   |   |   | 7,5           |               |
| <b>TOTAL HEURES MASTER 1</b>                       |   |   | <b>364</b>    | <b>364</b>    |

| MASTER 2ème ANNÉE                       |  |  |            |            |
|---|--|--|------------|------------|
|   | Unité d'Enseignement   | Descriptif   | MOISM (P1) | CDISM (P2) |
| Semestre 3                              | MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DU SECTEUR SOCIAL (coef 7)        | Management des Ressources Humaines : Parcours et dispositifs                 | 17,5       | 17,5       |
|   |  | Management d'équipes : théories et méthodes (1)                              | 17,5       | 17,5       |
|   |  | Management de la qualité   | 14         | 14         |
|   | CONTEXTE HIST, ADMIN. ET JURIDIQUE ET THEORIES DU CHAMP SOCIAL | La stratégie de la responsabilité sociale des entreprises                    | 14         | 14         |
|   |  | Droit public des services d'intérêt général                                  | 17,5       | 17,5       |
|   |  | Sociologie des migrations  | 14         | 14         |
|   | METHODO GENERALE ET RECH. EN SCIENCES SOCIALE (coef 4)         | Méthodologie du mémoire  | 10,5       | 10,5       |
|   | ENS. PRO. SPECIALISES 3 - MOISM (coef 9)                       | Gestion des ressources humaines: études de cas                               | 17,5       |            |
|   |  | Gestion financière : études de cas   | 20,5       |            |
|   |  | Gestion logistique et immobilière  | 12,5       |            |
|   |  | Posture de direction   | 12         |            |
|   |  | Groupe de suivi de formation   | 7,5        |            |
|   | ENS. PRO. SPECIALISES CDISM (coef 9)                           | Théories sociologique du social  |            | 17,5       |
|   |  | Rédaction d'articles   |            | 14         |
|   |  | Méthodologie de l'étude de terrain   |            | 24         |
|   |  | Groupe suivi de formation (1)  |            | 7,5        |
| Semestre 4                              | MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DU SECTEUR SOCIAL (coef 5)        | Economie et Gestion des organisations d'intervention sociale                 | 14,5       | 14,5       |
|   |  | Management d'équipes : théories et méthodes (2)                              | 17,5       | 17,5       |
|   |  | Communication interne et externe et systèmes d'information (CDISM seulement) |            | 10,5       |
|   | Méthodo générale et recherche en sciences sociales (coef 10)   | Pilotage et analyse stratégique  | 7          | 7          |
|   |  | Méthodologie du mémoire  | 17,5       | 17,5       |
|   |  | Les usages du numérique en institution                                       | 7          | 7          |
|   |  | Démarche clinique et réflexivité en institution                              | 10         | 10         |
|   | Contexte hist, admin et théories du champ social (coef 5)      | Conférences de professionnels  | 21         | 21         |
|   |  | Actualité des politiques publiques   | 14         | 14         |
|   |  | Contexte économique et réflexivité en institution                            | 10         | 10         |
|   | ENS. PRO. SPECIALISES - MOISM (coef 10)                        | Droit social : études de cas   | 17,5       |            |
|   |  | Gestion financières approfondie  | 14         |            |
|   |  | Outil du management stratégique  | 17,5       |            |
|   |  | Groupe de suivi de formation (2)   | 7,5        |            |
|   | ENS. PRO. SPECIALISES - CDISM (coef 10)                        | Philosophie de l'intervention sociale  |            | 14         |
|   |  | Sociologie des populations et des territoires                                |            | 14         |
| Méthodologie de l'étude de terrain      |  |  | 17,5       |            |
| Groupe de suivi de formation (2)        |  |  | 7,5        |            |
| ENS. PROFESSIONNELS SPECIALISES P1 & P2 | + séminaire semestre 4   | 14   | 14         |            |
|   |  | <b>TOTAL HEURES MASTER 2</b>   | <b>364</b> | <b>364</b> |



## Attendus en Master Interventions et Développement Social (IDS) :

- 1 - Disposer de compétences, conformes à la poursuite d'études de niveau Master, sur la base du dossier scolaire et des résultats obtenus sur les 3 années de Licence.
- 2 - Disposer de compétences dans les domaines des Sciences Juridiques, Politiques, Économiques et de Gestion, des Sciences Humaines et Sociales, du travail social, du secteur sanitaire, ce qui implique des compétences d'analyse, d'écriture et de synthèse.
- 3 - Capacité à s'inscrire dans un cursus professionnalisant, à pouvoir s'engager dans des actions professionnelles, stages et actions adaptées.
- 4 - Avoir un intérêt pour la conception, l'encadrement et la conduite d'une action publique et/ou associative dans les domaines de l'intervention sociale et médico-sociale.
- 5 - Intérêt pour les évolutions sociétales et leurs impacts et être intéressé par une lecture complexe, plurielle et pluridisciplinaire des réalités sociales.
- 6 - Capacité à questionner et à mettre en perspective l'entrée en formation Master, par rapport au parcours de formation et/ou au projet professionnel, en vue de prendre des fonctions de cadre dans le secteur de l'intervention sociale.



## Débouchés professionnels :

- ✓ Management de structure de santé - sociale ou pénitentiaire
- ✓ Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics
- ✓ Mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics

### **Les débouchés professionnels à l'obtention du Master IDS diffèrent selon le parcours suivi**

#### ***Pour le Parcours MOISM***

- ✓ Responsable, cadre dirigeant ou encadrant de structure, d'établissement ou de service du champ social
- ✓ Cadre du secteur public (inspection, contrôle, régulation, ingénierie de projets)

#### ***Pour le parcours CDISM***

- ✓ Responsable, cadre dirigeant ou encadrant de structure, d'établissement ou de service du champ social
- ✓ Chargé de mission/Chef de projet
- ✓ Agent de développement
- ✓ Coordinateur de réseau



## Lieu des cours :



Les cours ont lieu à **l'ARIFTS**  
(Association Régionale pour l'Institut de Formation en Travail Social)  
10 rue Marion Cahour  
44400 Rezé



## Contacts :

### **Service Formation Continue de l'UFR Sociologie**

#### **Assistants de formation**

Stephen GARSULT - 02 53 52 26 30

Daria PINEAU - 02 53 48 77 68

Bâtiment Tertre - 2ème étage - Bureau 243.2

[igism@univ-nantes.fr](mailto:igism@univ-nantes.fr)

#### **Responsables du Master**

Philippe ALONZO - 06 20 33 28 06

[philippe.alonzo@univ-nantes.fr](mailto:philippe.alonzo@univ-nantes.fr)

[philippe.alonzo1@gmail.com](mailto:philippe.alonzo1@gmail.com)

Marie PONNET - 02 53 48 77 11

[marie.ponnet@univ-nantes.fr](mailto:marie.ponnet@univ-nantes.fr)

#### **Adresse administrative**

#### **Nantes Université**

Service Formation Continue UFR Sociologie

Chemin de la Censive du Tertre

Bâtiment Tertre - 2ème étage - Bureau 243.2

BP 81227

44312 NANTES Cedex 3

 **Nantes**  
**Université**



En savoir plus sur le « Master Intervention Développement Social (IDS) »



UFR de Sociologie  
Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment Tertre  
44312 Nantes Cedex 03  
[www.sociologie.univ-nantes.fr](http://www.sociologie.univ-nantes.fr)

